

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2024



Mission Locale
de la Mayenne
PAYS DE LA LOIRE

2024-2029

LABELLISÉE!

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES

UNE SEULE MISSION,

T'ACCOMPAGNER!



Le mot de la présidente

L'année 2024 restera pour la Mission Locale de la Mayenne, une année de mobilisation, fracassée par l'incompréhension.

L'engagement des administrateurs et des équipes est permanent et je les en remercie chaleureusement.

Il s'est traduit par l'adoption des nouveaux statuts lors de l'Assemblée Générale, dans la continuité de nos actions pour le renouvellement de la vie associative.

Dans un contexte de dégradation de l'emploi intérimaire des jeunes en Mayenne sur le deuxième semestre, le nombre de jeunes faisant appel à la Mission Locale est en augmentation. Avec moins d'opportunités d'emploi et un accès à la formation plus compliqué, les conseillères et les conseillers se sont investis dans la recherche de nouvelles actions en phase avec la nécessité d'accompagner les jeunes dans une approche globale et avec pour fil conducteur la transversalité.

La Loi pour le Plein Emploi, parue le 18 décembre 2023, a exigé des équipes un travail de compréhension et d'intégration des évolutions sur l'organisation renouvée du Service Public de l'Emploi pour une coopération renforcée de tous les acteurs au sein du Réseau Pour l'Emploi.

La démarche de labellisation a mobilisé les équipes sur la collecte des éléments de preuve des trente-cinq critères exigés afin de démontrer que les actions de la Mission Locale de la Mayenne sont en adéquation avec ses valeurs.

Une labellisation acquise brillamment avec trente-trois critères validés.

Tous ces sujets relèvent du quotidien de la vie d'une structure entre adaptation et évolution. Ils s'inscrivent généralement dans une perspective dynamique d'amélioration.

Cette dynamique a été fracassée, en fin d'année, par l'annonce de la Région des Pays de la Loire de ne plus accorder de subvention aux Missions Locales, pour se recentrer sur ses compétences.

Pour la Mayenne, c'est une diminution de 9% de nos ressources avec un impact direct sur nos moyens humains. Cumulée avec une baisse des crédits de l'État, cette décision ne sera pas sans incidence sur notre organisation et sur l'accompagnement des jeunes.

Pour rassurer nos partenaires et les remercier de leur confiance, nous affirmons que nous nous concentrons sur l'accueil inconditionnel des jeunes et sur notre présence, en proximité, sur tout le territoire.

Pour la pérennité de l'action de la Mission Locale de la Mayenne, cette coupe budgétaire drastique nous contraint à nous séparer de collaborateurs impliqués que je remercie pour leur action au sein de la Mission Locale. Je leur souhaite de rebondir vers de nouveaux projets.

Dans ce contexte d'incertitude et de transition, je veux exprimer tout le soutien des administrateurs au personnel restant et leur dire que nous œuvrons à leur côté pour la continuité de leur action dans les meilleures conditions.



Marie-Noëlle TRIBONDEAU
Présidente de la Mission
Locale de la Mayenne

Bon à savoir

Suivez nos actus sur nos réseaux et
notre site internet



Scanne-moi
Pour avoir toutes nos infos,
suis nos réseaux !

#missionlocale

[f](#) [t](#) [i](#) [s](#) [y](#) [t](#) [w](#) [www.emploi-des-jeunes53.org](#)

LA MISSION LOCALE DE LA MAYENNE



23 lieux d'accueil du public
3 antennes et 20 permanences

L'équipe (au 15/05/2025)

44 personnes salariées (40,43 équivalents temps plein) : **27** conseiller(e)s, **4** chargé(e)s de projet, **5** chargé(e)s d'accueil, **1** assistante de gestion, **1** responsable administrative, **3** responsables de secteur, **1** directeur, **1** chargé de communication mise à disposition (1,5j/sem.), **1** assistant Réalité virtuelle

Moyenne d'âge : **44,5 ans**

Genre : **16%** d'hommes pour **84%** de femmes

Ancienneté moyenne : **10,3 ans**

70% des salarié(e)s sont des conseiller(e)s et/ou chargé(e)s de projet

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNES (SUIVIS)

3351 jeunes ont été accompagnés en 2024

↗ 6% par rapport à 2023

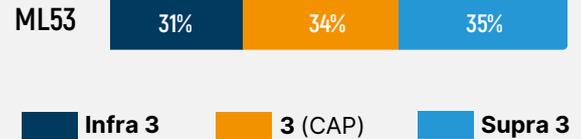
Typologie des jeunes

♂ 52%
♀ 48%

Mineurs	22,5%
Entre 18 et 21 ans	48,5%
entre 22 et 25 ans	29%

Niveau Scolaire

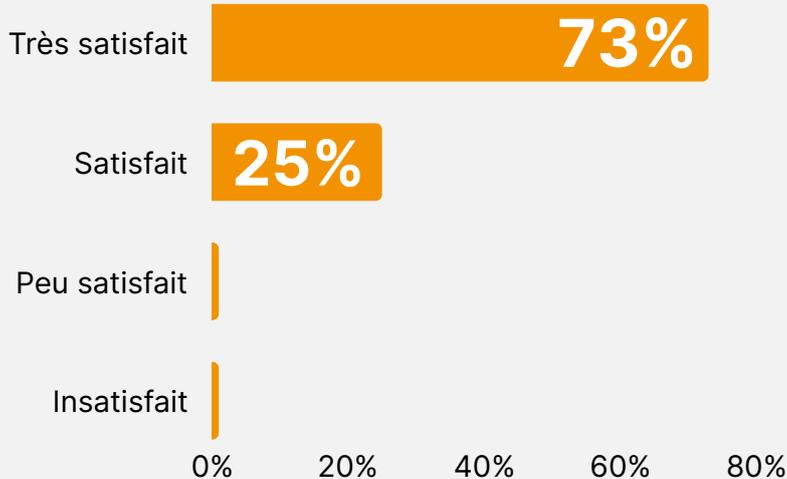
35% des jeunes ont un bac validé et plus (idem 2023)



Satisfaction des jeunes

Enquête de satisfaction 2023

*Enquête réalisée sur 212 jeunes de la Mission Locale de la Mayenne



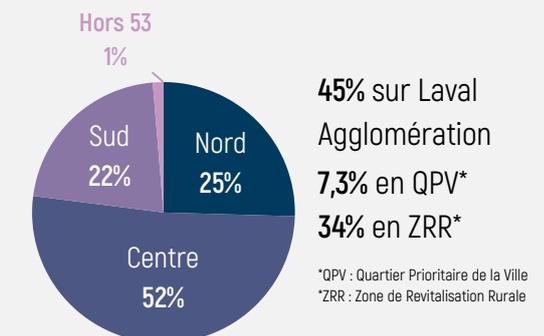
98% des jeunes sont au moins satisfaits de la Mission Locale de la Mayenne.

Logement

Logements précaires*	1,3%
Foyers, résidence sociale, CHRS	10,8%
Logement autonome	25,2%
Parents / famille	62,7%

*logements d'urgence, jeunes nomades ou sans hébergement

Zone d'habitation en Mayenne



Mobilité

22,7% ont le permis B



22,6% n'ont aucun moyen de transport



PROFIL DES PREMIERS ACCUEILS (NOUVEAUX)

1470 jeunes inscrits en 2024

↗ 5% par rapport à 2023

88% sont NEET

*jeunes ni en emploi, ni en formation

ACCOMPAGNEMENT

19 283 entretiens réalisés avec les jeunes en 2024
+1% par rapport à 2023, soit environ **1 607** entretiens / mois

Les thématiques d'accompagnement :

Sur 37 756 propositions faites aux jeunes...



A ces entretiens individuels s'ajoutent d'autres modalités de suivis

- 9 263 appels téléphoniques
- 13 556 mails
- 4 708 SMS
- 67 informations collectives



PPAE

*PPAE : Projet Personnalisé d'Accès à l'Emploi

708 jeunes demandeurs d'emploi sont entrés en suivi délégué par France Travail (+11% par rapport à 2023)

BRSA

*BRSA : Bénéficiaire du RSA



120 jeunes accompagnés en 2024
dont **87** nouveaux jeunes entrés dans le dispositif.

72% sont de niveau 3 ou infra 3
Parmi les **68** jeunes sortis du dispositif :
14 ont eu accès à l'emploi
7 ont effectué des PMSMP*
3 ont engagé une alternance

*Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

Groupement de Créateurs

156 jeunes sensibilisés
64 jeunes accompagnés sur l'émergence de projets,
dont **46** nouveaux jeunes.

Contrat Engagement Jeunes



512 entrées dans le dispositif, pour 509 jeunes
dont 64% sont de niveau 3 ou infra 3

Parmi les 509 jeunes :

283 jeunes ont eu accès à l'emploi (626 situations emploi)
156 ont effectué des PMSMP
16 ont engagé une alternance



1 617 535 € d'allocations versées,
766 jeunes concernés

PACEA

*PACEA : Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

376 nouveaux jeunes en parcours
11% des jeunes accompagnés par la ML53 sont en PACEA



92 400 € d'allocations versées
240 jeunes concernés

FORMATION

8% des jeunes accompagnés ont accédé à une formation en 2024.

262 jeunes sont entrés en formation en 2024

↳ 24% par rapport à 2023 (343 jeunes en 2023)

54% des jeunes en formation ont bénéficié du Programme Régional de formation continue.

(62% en 2023)

Type de formation	Jeunes
Orientation et remobilisation (Prépa Clés Avenir, E2C, EPIDE, formations d'insertion, ...)	144
Formations pré qualifiantes ou qualifiantes (VISA, AIF, POEC, POEI, AFPR, ...)	118

L'alternance

3,3% des jeunes accompagnés ont accédé à un contrat en alternance en 2024. (4,7% en 2023)

110 contrats signés

(149 signés en 2023)

{ **100** contrats d'apprentissage
10 contrats de professionnalisation



EMPLOI

30% des jeunes accompagnés ont accédé à un emploi en 2024

(41% en 2023)

995 jeunes ont accédé à l'emploi en 2024

↳ 26% par rapport à 2023 (1166 jeunes en 2023)

1769 contrats de travail signés (-19% par rapport à 2023)

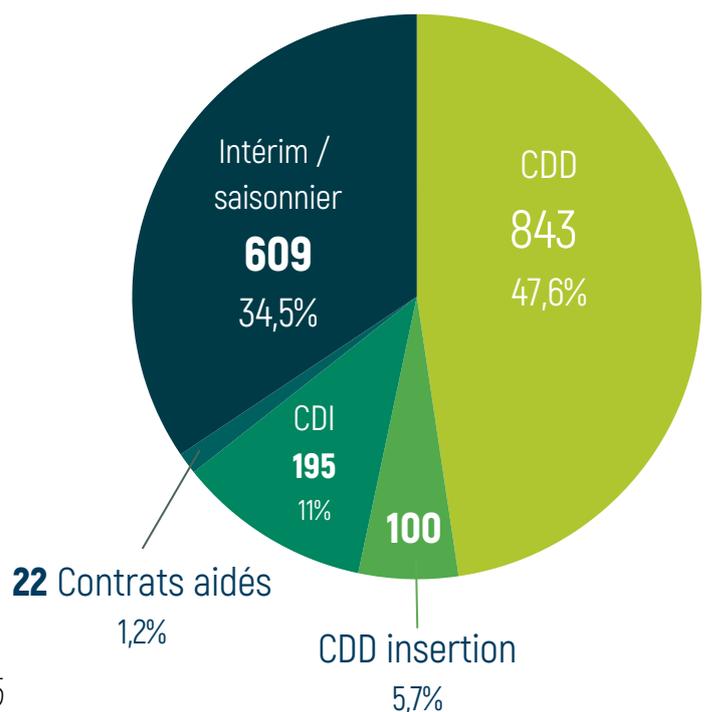
20% d'emploi durable (21% en 2023)
(CDI et CDD > 6 mois)

697 PMSMP

Profil des jeunes en emploi

43% des jeunes ayant accès à l'emploi vivent sur un territoire prioritaire : **355** en ZRR et **72** en QPV.

Les différents types de contrats



Relation avec les entreprises

668 contacts employeurs en 2024

64 offres collectées et suivies
(dont 36% pourvues)

Événements emploi en partenariat :

13 visites d'entreprises avec les conseillers,

16 actions dont des Job-dating

Le parrainage

40 parrains / marraines bénévoles

46 nouveaux.lles filleul.e.s dont 13% résidant en QPV
et 22% en ZRR

Club Face Mayenne

30 (MNA) Mineurs Non Accompagnés identifiés par la Direction de la Protection de l'Enfance (CD53), dont **27** accompagnés par la Mission Locale de la Mayenne et 15 parrainés par les entreprises du Club FACE Mayenne.

SOCIAL

Logement

587 jeunes informés sur la thématique logement.

108 jeunes orientés vers un partenaire logement.

39 jeunes orientés sur un logement d'urgence.

34 ont participé à un événement avec l'ADLJ (2 journées sur l'année 2024)

Mobilité

75 jeunes orientés vers la plateforme mobilité

Publics spécifiques

30 jeunes MNA orientés par le CD53.

31 Jeunes sous-main de justice accompagnés à l'occasion des

18 permanences en Maison d'Arrêt

391 jeunes reconnus travailleurs handicapés (TH), soit 12% des jeunes accompagnés

Santé

25 jeunes reçus sur une permanence écoute psychologue via la Maison des Adolescents

Situation financière des jeunes

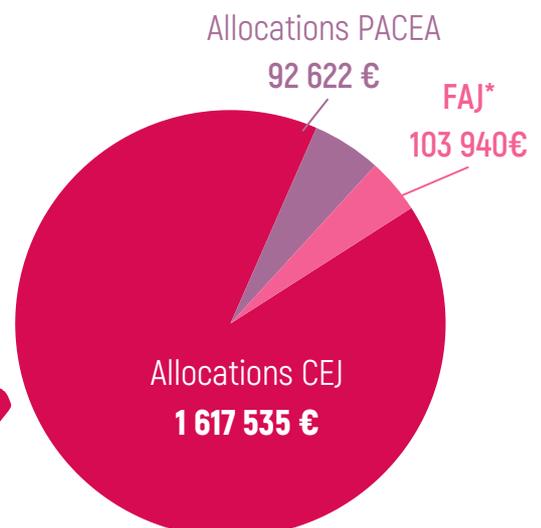
58% des jeunes accompagnés n'ont aucune ressource



Aides Financières versées aux jeunes

*FAJ : Fond d'Aides aux Jeunes

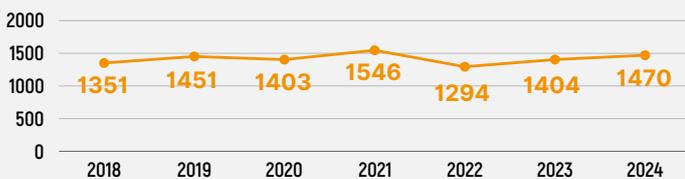
1 814 097€



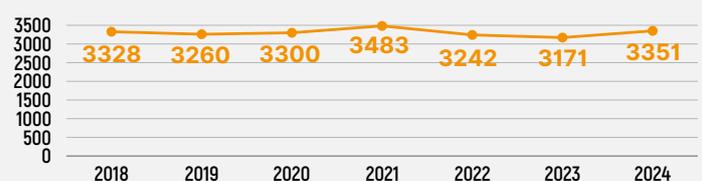
OFFRE DE SERVICES DE LA MISSION LOCALE DE LA MAYENNE



PREMIERS ACCUEILS



JEUNES ACCOMPAGNÉS



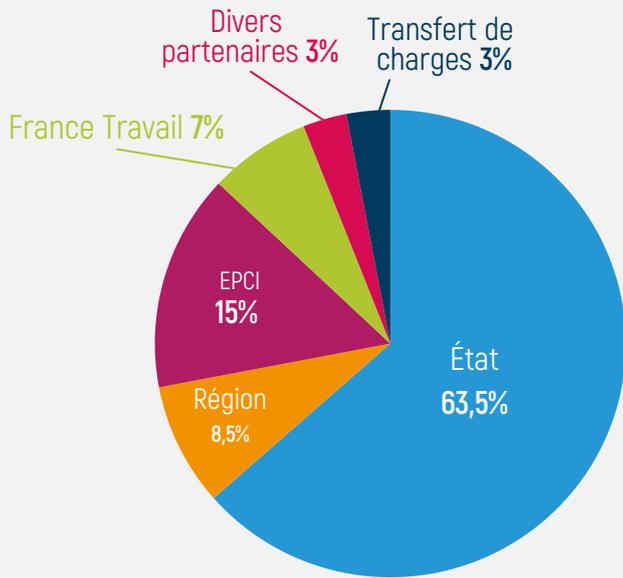
Territoire EPCI	2024	2023	%
Antenne Centre	778	782	0%
CA de Laval	682	684	0%
CC des Coëvrons	96	98	-2%
Antenne Nord	385	321	+20%
CC Mayenne Communauté	180	141	+28%
CC du Bocage Mayennais	58	54	+7%
CC de l'Ernée	77	69	+12%
CC du Mont des Avaloirs	70	57	+23%
Antenne Sud	293	286	+2%
CC du Pays de Château-Gontier	141	150	-6%
CC du Pays de Craon	101	97	+4%
CC du Pays de Meslay-Grez	51	39	+31%
CC hors département	14	15	-7%
TOTAL	1470	1404	+5%
dont QPV (stricto sensu)	102	103	0%
dont ZRR	505	415	+22%

Territoire EPCI	2024	2023	%
Antenne Centre	1728	1631	+6%
CA de Laval	1515	1434	+6%
CC des Coëvrons	213	197	+8%
Antenne Nord	853	807	+6%
CC Mayenne Communauté	409	404	+1%
CC du Bocage Mayennais	136	139	-2%
CC de l'Ernée	160	142	+13%
CC du Mont des Avaloirs	148	122	+21%
Antenne Sud	726	695	+5%
CC du Pays de Château-Gontier	381	373	+2%
CC du Pays de Craon	226	217	+4%
CC du Pays de Meslay-Grez	119	105	+13%
CC hors département	44	38	+16%
TOTAL	3351	3171	+6%
dont QPV (stricto sensu)	245	247	-0,8 %
dont ZRR	1142	1002	+14 %

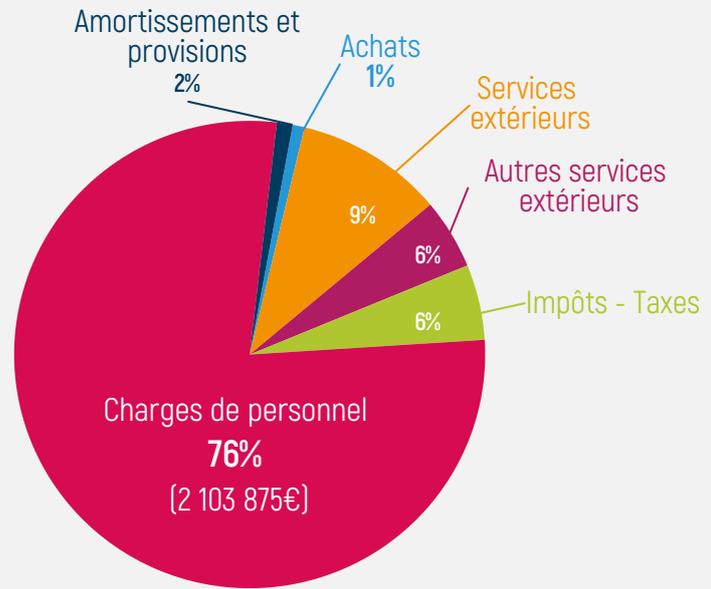
FINANCEMENT MISSION LOCALE DE LA MAYENNE

Budget 2024 : 2 815 000€

Principales Ressources 2024



Principales Charges 2024



NOS PARTENAIRES

Institutionnels



Les Collectivités



Merci également à



ANNEXES

Adèle Tremblay, prend la parole.

”

Le 19 novembre 2024, Mme Christelle Morançais a annoncé la suppression intégrale de la subvention du Conseil régional pour les Missions Locales des Pays de la Loire, effective dès le 1er janvier 2024.

Cela représente **un retrait total de 3 028 222 €, soit 63 postes dédiés à l'accompagnement des jeunes répartis dans 20 structures** que la Région soutenait depuis 30 ans.

En Mayenne, **cette aide régionale s'élève à 240 600 €.** **Sa suppression entraînerait la disparition de 5 à 6 postes de conseillers, réduisant ainsi la capacité d'accompagnement de près de 700 jeunes** souvent peu ou pas qualifiés, peu ou pas mobiles, et éloignés de l'emploi ou de la formation. Les conséquences seraient graves : délais de rendez-vous allongés, dégradation de l'offre de services, remise en question de notre présence dans les territoires ruraux, etc.

Je fais partie de cette jeunesse engagée, celle que Mme Christelle Morançais met en avant sur le site Internet du Conseil régional :

« **Il est essentiel de montrer que, loin de ce que l'on dit trop souvent d'elle, la jeunesse est engagée et qu'elle veut pleinement s'investir au service de l'intérêt général** » [source].

Aujourd'hui, je ne comprends pas cette décision. Comment défendre l'intérêt général si nous n'en avons plus les moyens ? Pourquoi sacrifier notre avenir pour une dette que nous n'avons pas générée ? Sommes-nous réellement soutenus par notre Région ?

J'ai pris la parole spontanément lors d'une mobilisation organisée par la Mission Locale à Laval. Mon témoignage dure une minute : peut-être comprendrez-vous mieux ma démarche en le visionnant :



Je vous invite également à signer la pétition pour défendre nos Missions Locales :



Nous avons besoin de soutien, pas d'un recul des moyens ! Les élus régionaux prendront leur décision finale ce jeudi 19 décembre 2024 à Nantes. Vous avez le pouvoir de faire pencher la balance en notre faveur.

Merci de m'avoir lue et écoutée. ”

Adèle Tremblay

Une association, loi 1901

Un objet

En référence au label des Missions Locales, la Mission Locale de la Mayenne :

- Assure un service public de proximité pour tous les jeunes, mayennais, de 16 à 25 ans, et jusqu'à 29 ans pour les jeunes en situation de handicap,
- Porte une approche globale de l'accompagnement des jeunes vers l'autonomie et l'emploi,
- Contribue aux politiques publiques portées par l'Etat et les collectivités sur le territoire,
- Contribue à la lutte contre les inégalités et la précarité, et garantit l'équité de traitement des jeunes,

Une Mission

Accueillir / Informer / Orienter / Accompagner les jeunes de 16 à 25 ans.

Des statuts

Voteés en Assemblée Générale Extraordinaire le 16/5/2024, définissant la gouvernance de l'association :

72 membres composant l'Assemblée Générale :	32 membres composant le Conseil d'Administration :	15 membres composant le bureau de l'association :
<ul style="list-style-type: none"> ▪ 19 représentants des collectivités territoriales, ▪ 6 représentants des administrations et organismes publics, ▪ 23 représentants des partenaires économiques et sociaux, ▪ 24 représentants des partenaires associés 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 17 représentants des collectivités territoriales, ▪ 4 représentants des administrations et organismes publics, ▪ 11 représentants des partenaires économiques et sociaux, 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Présidente : Marie-Noëlle TRIBONDEAU ▪ Secrétaire : Gwénaél POISSON ▪ Secrétaire adjoint : Jean-Pierre LE SCORNET ▪ Trésorier : Maxime CHAUVIN

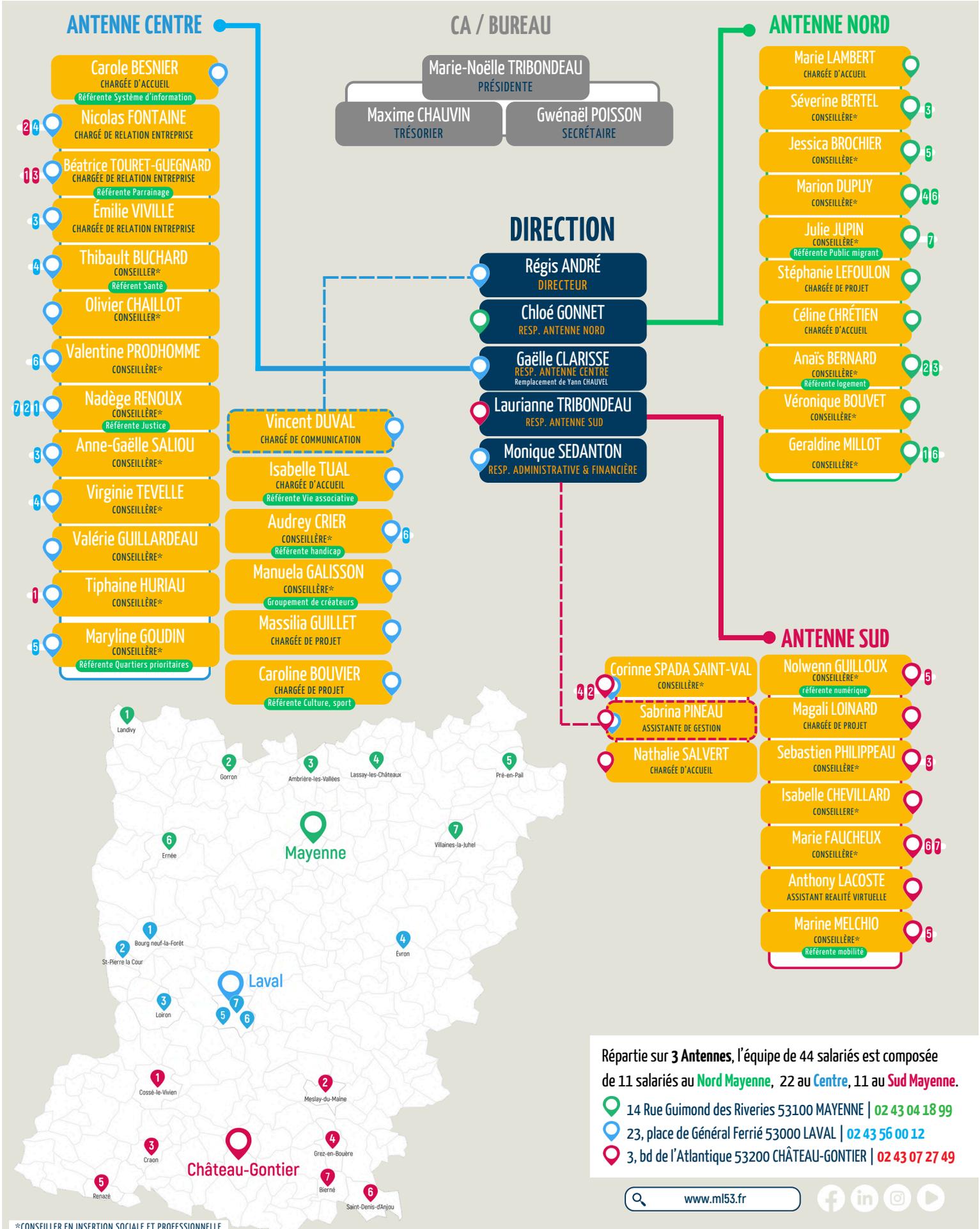
Membres du Conseil d'Administration (au 15/5/2025) dont membres du Bureau de l'association

GASPARI Marie-Aimée (Préfète)
 LIGOT Gilles (Conseiller Régional)
 DUCOIN Julie (Conseillère Départementale)
 GROSJEAN Sébastien (Responsable DDETSPP 53)
 PERRAULT Pierre (Directeur Territorial France Travail Mayenne)
 JAKUBOWSKI Claire (DSDEN)
 Représentants Laval Agglomération (POISSON Gwénaël,
 CHAUVELIER Lucie, BROUSSEY Loïc, PETRON Camille, BOURGEOIS
 Bernard)
 Délégués Mayenne Communauté (LE SCORNET Jean-Pierre,
 TRANCHEVENT Pierrick)
 Représentants CC Pays de Château-Gontier (TRIBONDEAU
 Marie-Noëlle, FERRY Bénédicte)
 BOULAY Christian (Représentant CC Pays de Meslay Grez)

LEMAITRE Bertrand (Représentant CC Pays de l'Ernée)
 DE POIX Loïc (Représentant CC Monts des Avaloirs)
 LESTAS Bruno (Représentant CC du Bocage Mayennais)
 CHAUVIN Maxime (Représentant CC Pays de Craon)
 RAVE Jean-Noël (Représentant CC des Coëvrons)
 DEVINEAU Frédéric (Représentant CCI 53)
 LIVENAI Patrice (Représentant CMA 53)
 GUIOULLIER Stéphane (Représentant Chambre Agriculture)
 Représentant UD CGC
 ALLAIN Mélanie (représentante UD CFDT)
 MERIENNE Christophe (représentant MEDEF)
 GATINEAU Jérémie (Représentant UIMM)
 2 représentants du réseau Entreprises
 Représentant CAF de la Mayenne
 Membre CSE de la ML 53

ORGANIGRAMME

DE LA Mission locale de la Mayenne 2025 mis à jour en mai 2025



Répartie sur 3 Antennes, l'équipe de 44 salariés est composée de 11 salariés au Nord Mayenne, 22 au Centre, 11 au Sud Mayenne.

14 Rue Guimond des Riveries 53100 MAYENNE | 02 43 04 18 99
 23, place de Général Ferrié 53000 LAVAL | 02 43 56 00 12
 3, bd de l'Atlantique 53200 CHÂTEAU-GONTIER | 02 43 07 27 49

*CONSEILLER EN INSERTION SOCIALE ET PROFESSIONNELLE

Le Personnel de la Mission Locale de la Mayenne en quelques chiffres (Au 31 décembre 2024)

Effectif total au 31.12	55	
Personnel en C.D.D. au 31.12	9	
Effectif moyen (selon code Sécurité Sociale)	44,5	
Répartition de l'effectif par sexe au 31.12 :		
Femmes	45	82%
Hommes	10	18%
Répartition de l'effectif au 31.12 :		
Conseiller	34	62%
Chargé de projet	6	11%
Assistant informatique	1	11%
Assistant de gestion	1	2%
Animateur Réalité Virtuelle	1	2%
Chargé d'accueil	6	13%
Responsable	6	11%
Nombre de Mise à disposition	2	
Nombre de salariés à temps partiel	20	36%
Embauches :		
en CDI	1	
en CDD	8	
dont CDD Emploi d'avenir	0	
dont CDD Contrat aidé	1	
dont apprenti	0	
Départs :		
Fin de CDD	9	
Retraite	0	
Démission	0	
Rupture conventionnelle	0	
Licenciement inaptitude	0	
Salariés Reconnaissance de Travailleur Handicapé	7	
Absentéisme en jours :		
Maladie	1 887 jours	66%
Maternité /paternité	235	12%
Autres absences	415	22%
Rémunérations		
Charges de personnel	2 103 875 €	(76% du total des charges 2024)
Dont Masse salariale annuelle totale	1 548 207 €	(56% du total des charges 2024)
Rémunération brute moyenne y compris temps partiels	34 791€	
Montant brut de l'enveloppe "prime"	20 510€	
Montant global des frais de déplacements	21 231€	
Médecine du Travail	6 258€	
Autres charges sociales (part employeur):		
CNAS	12 658	
Formation des salariés		
Nombre de salariés formés dans l'année	29	
Budget formation	16 868€	

LA LABELLISATION

Les différentes étapes du processus de labellisation :

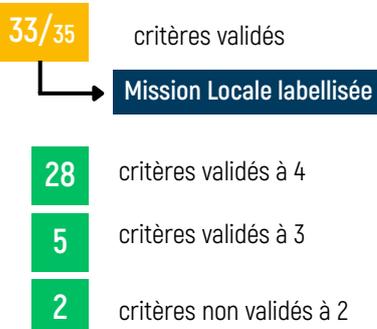
- Revue de critères,
- Illustration de nos actions en réponse aux attendus du label,
- Collecte des preuves,
- Contrôle et classement des preuves,
- Préparation de l'argumentaire
- Audit à blanc : le 17 octobre 2024 (constitution d'un groupe de 12 personnes)
- Audit de labellisation : 16 décembre 2024



Rapport d'audit présenté en commission nationale UNML en janvier 2025

Thèmes	Critères
La gouvernance	1 à 5
Le positionnement et les valeurs de la Mission Locale	6 à 10
L'ancrage territorial de la Mission Locale	11 à 16
L'offre de service de la Mission Locale	17 à 31
1. Repérer et mobiliser les jeunes	17 à 18
2. Accueillir, informer et orienter les jeunes	19 à 23
3. Accompagner l'élaboration et la mise en oeuvre du parcours des jeunes	24 à 27
4. Appuyer les employeurs dans le recrutement et l'intégration des jeunes	28 à 31
Le management et le pilotage de l'activité	32 à 35

Résultat

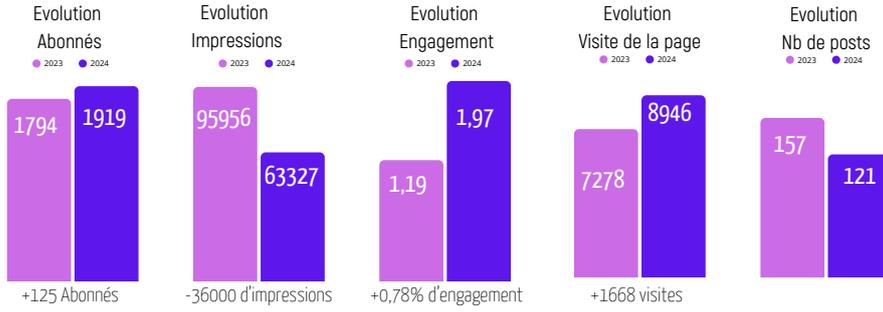


Retour à chaud des 2 auditeurs le jour de l'audit

- Grande richesse de partenariats",
- "ML Innovante",
- "Très très conforme aux critères",
- "Bonne couverture du territoire",
- "Excellent livret d'accueil",
- "Outils de communication performants (projet asso, bilan, dépliants, ...)",
- "Plan de Développement des Compétences aux petits oignons",
- "ML engagée dans une démarche d'amélioration continue",
- "Dynamique d'équipe sur la labellisation perceptible",
- "Gouvernance très impliquée et très ouverte dans les statuts",
- "ML Très présente sur les instances",
- "ML avec une longueur d'avance sur le handicap".

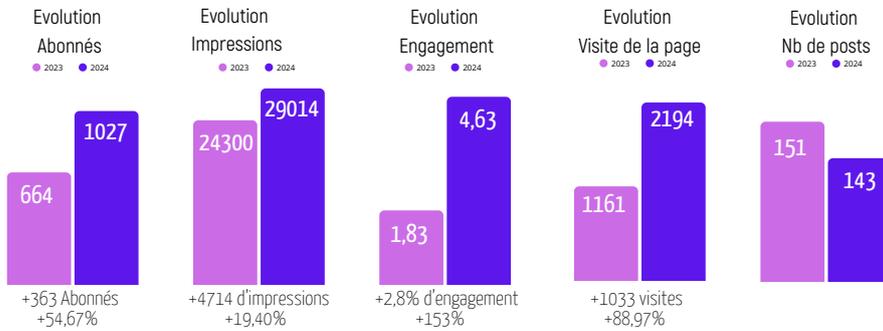
FACEBOOK

Comparaison 2023 / 2024



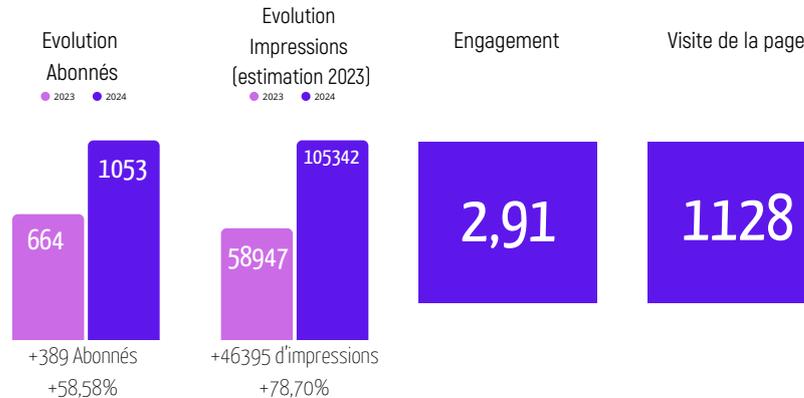
INSTAGRAM

Comparaison 2023 / 2024



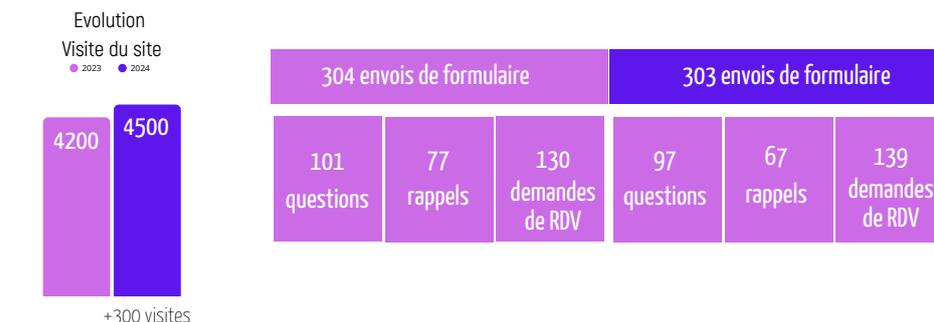
LINKEDIN

2023 - 2024



SITE INTERNET

2023 - 2024



Changement de priorisation des réseaux sociaux
Instagram > Facebook



Gain de notoriété
Instagram : 79,01%
LinkedIn : 97,93%



Augmentation de la qualité des posts



Engagement des communautés fortes

PARTENAIRE CONVENTION

CONVENTION FINANCIÈRE CEJ AVEC L'ÉTAT : 908 800€ EN 2024

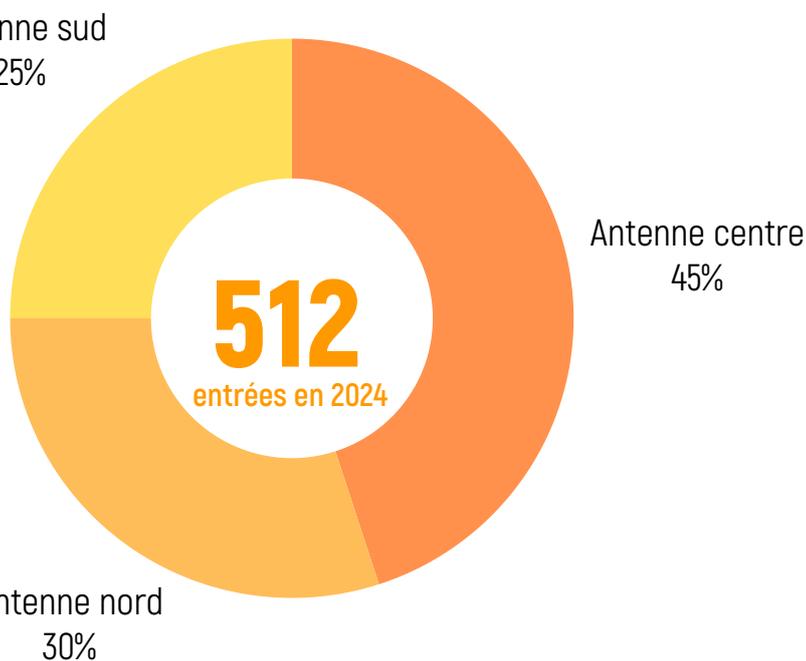
ÉQUIPE MOBILISÉE

1 CHARGÉE ADMINISTRATIVE PAR ANTENNE

2 CHARGÉES DE PROJETS

TOUS LES CONSEILLERS DE LA MISSION LOCALE DE LA MAYENNE

**CHIFFRES
CLES**



ZONE D'HABITATION

57% sur Laval agglo
10% en QPV
33% en ZRR

ACTIONS RÉALISÉES

8 661 entretiens
14 532 participations de jeunes aux ateliers
396 ateliers organisés
262 immersions
539 situations d'expériences professionnelles

TYP0 DES JEUNES EN CEJ

50,5% ♂
49,5% ♀
58% entre 18 et 21 ans
19% sont mineurs
64% ont un niveau inférieur au CAP/BEP
1/2 vivent chez leur parent
24% ont une voiture, un vélo ou un cyclo

ALLOCATIONS

1 617 535 € à 766 jeunes
versées (3621 versements)

539 sorties du dispositif CEJ

Sorties positives (CDI, CDD>6 mois, alternance,...)

CDI **36**
Alternance **14**
CDD **10**
initiale **7**

Sorties dynamiques

CDD - de 6 mois **51**
Contrats aidés **24**
Formations **35**

PARTENAIRE CONVENTION

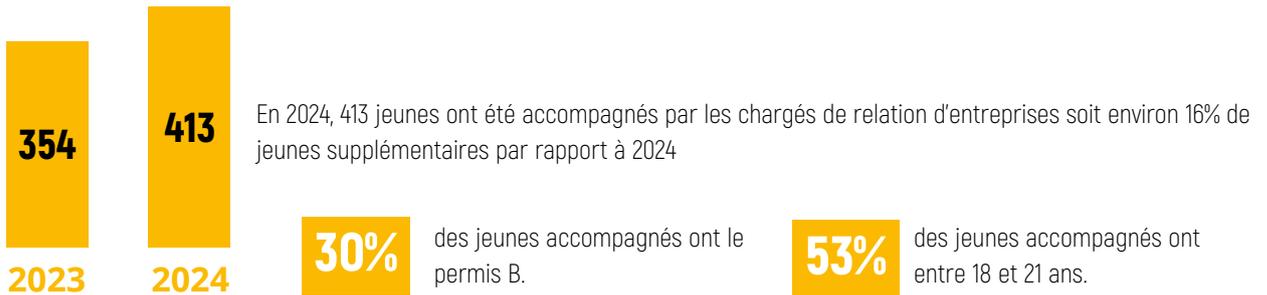
L'ÉTAT : CPO & CONVENTION PARRAINAGE / FACE 53 / AKTO

ÉQUIPE MOBILISÉE

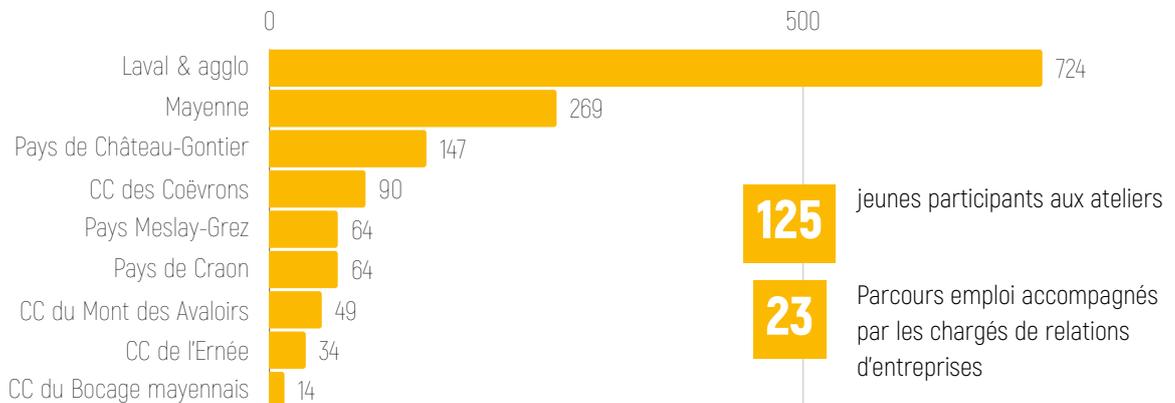
1 CHARGÉE DE PROJET

4 CHARGÉS DE RELATION D'ENTREPRISES

NOUVEAUX JEUNES ACCOMPAGNÉS PAR LES CHARGÉS DE RELATION ENTREPRISE EN 2024



RÉPARTITION DES ENTRETIENS DES JEUNES RÉALISÉS AVEC LES CHARGÉS DE RELATION D'ENTREPRISES SUR LE TERRITOIRE MAYENNAIS



TEMPS FORT DE L'ANNÉE

Action expérimentale réalisée le 20/11/2024 à Château-Gontier dans le cadre de la Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées en partenariat avec Cap Emploi, Idées Interim, le Comité Départemental Handisport, le Comité Départemental du Sport Adapté, pour promouvoir l'inclusion, la diversité au sein des entreprises et soutenir l'inclusion des personnes en situation de handicap dans le monde du travail.

Dans un contexte où les tensions de recrutement sont présentes, avoir un regard différent pour recruter de nouveaux talents. Ainsi, l'objectif de l'action était de réunir des candidats en recherche d'emploi en situation de handicap ou pas, avec des employeurs via la pratique de l'handisport et du sport adapté.

Nous voulions sensibiliser à la fois les jeunes, les demandeurs d'emploi et les recruteurs au handicap, pour permettre aux candidats de se dévoiler, de se valoriser, de se faire repérer autrement et décrocher une immersion en entreprise ou un Duo day à l'issue de cette rencontre.

Faites-vous repérer par une entreprise !

MATCH AVEC UN PRO !

SANS CV

ACTIVITÉS SUR PLACE

- Handicapé
- Sarbacane
- Rugby fauteuil
- Tchoukball
- Boccia

Dévoilez-vous et décrochez un entretien, Le 20 Novembre 2024 9H00 - 12H30

Complexe sportif du Pressoiras
6 Rue des Nations Unies, Château-Gontier-sur-Mayenne

Sur inscription auprès de ton conseiller. action organisée dans le cadre de la **aseph2024**

PARTENAIRE CONVENTION

RÉGION PAYS DE LA LOIRE (PROGRAMME RÉGIONAL FORMATION, PSAD) / ÉTAT (OBLIGATION DE FORMATION) / ÉTINCELLE / URMA

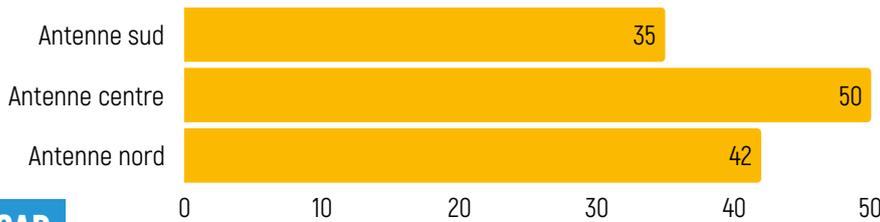
ÉQUIPE MOBILISÉE

2 CHARGÉES DE PROJETS

TOUS LES CONSEILLERS DE LA MISSION LOCALE DE LA MAYENNE

PARCOURS ORIENTATION

Nombre de jeunes dans le parcours Orientation



29 ateliers réalisés sur 2024
127 jeunes
59% de présence

PSAD

Jeunes en dispositif PSAD par EPCI

Territoire EPCI	PSAD - BASSIN DE MAYENNE SUD	PSAD - MAYENNE NORD
Antenne Centre	44	29
Antenne Nord	1	50
Antenne Sud	34	2
TOTAL	79	81

3 nouveaux dispositifs d'accompagnement des publics scolaires, articulés avec la Mission Locale de la Mayenne et de l'Éducation Nationale

Dispositif « Tous droits ouverts »

Cible : élèves à partir de 16 ans. A la demande de l'élève et de sa famille, de son établissement, de la PSAD. Jeunes en risque de décrochage scolaire.

Objectif : accompagner le jeune pour valoriser son potentiel, ses compétences avec comme finalité : un retour en scolarité, en formation initiale

2 Parcours en 2024 avec le lycée professionnel Gaston Lesnard, et le lycée Léonard de Vinci

Dispositif « Avenir Pro »

Cible : élèves volontaires pour terminer l'année scolaire en cours, dernière année de lycée pro et pour préparer la suite vers l'emploi, ne voulant pas poursuivre en scolarité

Objectif : se préparer à la recherche d'emploi / accompagner à l'entrée sur le marché du travail avec comme finalité finir son cursus et partir en emploi

1 Parcours de 3 ateliers pour 1 classe de CAP employé de libre service réalisé en mai 2024 avec le lycée Don Bosco

Dispositif « Ambition Emploi »

Cible : Tous les élèves volontaires non engagés dans un emploi ou un parcours de formation, ayant passé à la dernière session, les épreuves du Bac pro, du CAP; ayant obtenu ou non leur diplôme.

Objectif : sécuriser l'accès à l'emploi, une poursuite d'études avec comme finalité un objectif emploi ou formation suite arrêt maladie.

1 Parcours débuté en novembre 2024 avec le lycée Leonard de Vinci

L'OBLIGATION DE FORMATION

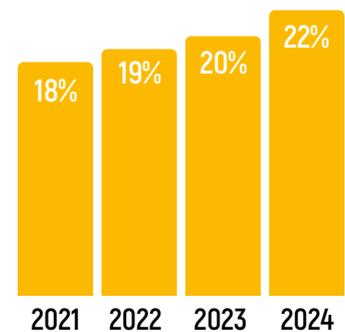
Article L114-1-Code de l'Éducation

Décret du 5 août 2020 sur l'obligation de formation

La formation est obligatoire pour tout jeune jusqu'à l'âge de sa majorité.

[...]cette obligation est remplie lorsque le jeune poursuit sa scolarité dans un établissement d'enseignement public ou privé, lorsqu'il est apprenti ou stagiaire de la formation professionnelle, lorsqu'il occupe un emploi ou effectue un service civique ou lorsqu'il bénéficie d'un dispositif d'accompagnement ou d'insertion sociale et professionnelle.

Le contrôle du respect de leur obligation de formation [...] est assuré par les Missions Locales.



Répartition de jeunes relevant de l'obligation de formation 16-18 ans à la Mission Locale de la Mayenne

PARTENAIRE CONVENTION

ETAT / CAF DE LA MAYENNE / ARS / ...

ÉQUIPE MOBILISÉE

1 CHARGÉE DE PROJET

12 ANIMATRICES D'ATELIERS, 7 RÉFÉRENTS THÉMATIQUES

PÔLE VIE QUOTIDIENNE

117 ateliers réalisés avec ou sans partenaires, 728 jeunes bénéficiaires

ATELIERS

Plaisir, désir, sourire

(139 jeunes, 20 ateliers)

6 animatrices

2 thématiques avec une sexologue ou psychologue

Bouger en 3D

(78 jeunes, 26 ateliers)

6 animateurs

Délocalisation Evron, Craon, Meslay et Pré-en-Pail

Bouger en s'en fait tout en monde

(66 jeunes, 4 ateliers)

3 animatrices

Mobilité, culture, loisirs

La Mission Locale JOue le jeu (Octobre Rose)

(10 jeunes, 6 entraînements)

2 coaches, activités physiques

6 entraînements sur Mayenne pour 10 participants. 6 jeunes étaient présent pour la marche à Château-Gontier

ATELIERS AVEC DES PARTENAIRES

Bouge ton corps

(377 jeunes, 58 ateliers)

Partenaires :

CDOS Mayenne (Comité National Olympique Français)

ARS (Agence Régionale et Santé)

Laser run, boxe, parcours sportif, remise en forme, badminton, basketball, handball, football, volley-ball, tchoukball, poull-ball, kin-ball...

Bouger, se loger, à toi de jouer

(6 jeunes, 1 atelier)

Partenaires : ADLJ, UDAF

Une journée ludique sur le logement

Sortez Amélie de là !

(6 jeunes, 1 atelier)

Partenaires : l'Assurance Maladie

Escape game avec 10 énigmes sur la santé

Un toit ça compte pour moi

(16 jeunes, 2 atelier)

Partenaires : ADLJ, UDAF

Sur le budget lié au logement

Association de recherche et de prévention des excès du jeu

(18 jeunes, 3 ateliers)

Partenaires : OPÉRA, ARPEJ

Atelier sur la prévention des excès du jeu

Chez MIA MIA

(6 jeunes, 1 atelier)

Partenaires : Ministère de l'Éducation Nationale de l'enseignement supérieur et de la recherche

Lieu de partage entre exilés et habitants où l'on se pose, s'entraide, apprend, où l'on invente ensemble !

TEMPS FORTS

Interview filmée de Manuela Montebun par de jeunes handicapés de la Mission Locale de la Mayenne

Participation à une CDAPH, carte mentale des outils et partenaires, Projet "handicap ou pas cap" avec 3 volets, action interpôles "match avec un pro"

Action transversale "la Mission Locale JOue le jeu" portes ouvertes, ateliers et passage de la flamme olympique

Activités physiques avec le CDOS ET EL'HAN, 4 journées "bouger on s'en fait tout un monde", campagne de communication autour du PASS culture e pass, partenariat avec les festivals, Match avec un pro

Ateliers "Libérer son JE " sur les SAS connaissance de soi du CEJ

34 journées sur 2024

Séances de coaching pour 95 jeunes, groupe de travail avec 2 coaches en cours de certification, ateliers dans le cadre de la mission locale JOue le jeu: 40 participants, formations à l'animation pour les salariés, réflexion sur un projet d'ateliers autour des addictions