Mission Locale de la Mayenne
PAYS DE LA LOIRE

2024-2029
LABELLISÉE !
ENGAGÉE POUR ET AVEC LES JEUNES

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2025



EDITO

Le mot de la Présidente



Marie-Noëlle TRIBONDEAU

Présidente de la Mission Locale de la Mayenne

L'année qui vient de s'écouler a une nouvelle fois démontré la capacité d'adaptation et le rôle indispensable de la Mission Locale de la Mayenne sur notre territoire.
Cette phrase pourrait être l'entame de chacune de nos Assemblées Générales, l'adaptation étant le quotidien et la fierté des collaborateurs de la Mission Locale, mais au regard de cette année 2025 contrainte, elle prend un sens singulier empreint successivement de colère, de fatigue et d'inquiétude pour les équipes.

Face à la crise budgétaire : des choix douloureux mais responsables

Le cœur des métiers de la Mission Locale et sa force résidant dans l'accompagnement humain, son budget est essentiellement consacré à la rémunération et à la protection sociale des salariés de la Mission Locale.
L'annonce de l'arrêt brutal du soutien de la Région des Pays de la Loire et la baisse des crédits d'État correspondant au total à 15 % du budget pour l'année 2025 soit quasiment 400 000€ devaient inévitablement impacter la masse salariale. Ces coupes ont contraint la Direction à prendre des décisions drastiques et douloureuses.
Agir sans précipitation, mais avec responsabilité, sans mettre en danger l'avenir de l'association afin de continuer à accompagner les jeunes et les territoires, telle était la ligne de conduite des travaux de la Direction. Je veux remercier chaleureusement les administrateurs qui ont été très sollicités en ce début d'année 2025 afin de décider des mesures nécessaires. Votre participation et votre soutien ont été précieux.
Pour autant, les décisions ont été lourdes de conséquences, se traduisant par :- L'arrêt de huit contrats à durée déterminée (CDD). - La mise en place d'un plan de licenciement économique pour cinq postes en avril.

Réorganisation de l'accompagnement et résilience des équipes

Au cours des premiers mois de l'année 2025, treize collaborateurs ont dû quitter la structure alors que le nombre de jeunes franchissant le seuil de la Mission Locale était en augmentation. Ces deux données au demeurant incompatibles, ont nécessité de requestionner entièrement l'organisation de notre offre. Nous avons dû acter l'arrêt des ateliers et opter pour un retour à l'accompagnement global individualisé, tout en maintenant notre présence sur les territoires grâce à la préservation de nos permanences. J'ai, bien sûr, une pensée particulière pour les personnels qui ont été contraints de quitter la Mission Locale, des mesures d'accompagnement leur ont été proposées pour rebondir et je leur renouvelle toute ma reconnaissance pour leur implication auprès des jeunes accompagnés.
Si notre rôle est d'amortir le choc du licenciement pour ceux qui partent, nous ne devons pas négliger les salariés maintenus dans leur emploi. En effet, afin d'absorber la charge de travail, une réorganisation profonde des équipes en poste s'est imposée.
Au nom des administrateurs, je veux exprimer toute ma gratitude à l'ensemble des salariés pour leur engagement tout au long de cette année complexe. Il traduit leur attachement profond au public accompagné et aux valeurs portées par les Missions Locales : l'écoute, l'accompagnement sans jugement, le respect et la mise en confiance des jeunes en recherche d'autonomie.

Plaidoyer national et perspectives budgétaires pour 2026

Ces parcours d'accompagnement, avec leurs freins et leurs réussites, ont été mis en lumière auprès du ministre du Travail, Monsieur Jean-Pierre Farandou, lors de sa visite dans nos locaux.
À cette occasion, nous avons pu lui exprimer notre vive inquiétude face à l'annonce d'une nouvelle baisse conséquente des crédits d'État.
Malgré une mobilisation presque unanime des parlementaires et des administrateurs des Missions Locales au niveau national pour conserver les moyens nécessaires, la réduction de nos crédits se poursuit pour 2026. Je retiens, malgré tout, les mots du ministre valorisant ces jeunes dont le parcours n'est pas linéaire, mais n'en demeure pas moins exemplaire.

Innovation managériale : la mise en œuvre d'une codirection

Dans cet environnement préoccupant, la Mission Locale de la Mayenne reste proactive et continue d'innover avec la mise en œuvre d'une codirection.
Régis André, directeur pendant dix années, avait annoncé dès 2024 son souhait de quitter ses fonctions après la finalisation de la démarche de labellisation. Suite à l'annonce de la suppression de la subvention du Conseil Régional, Régis a accepté de rester une année supplémentaire afin de gérer ce contexte financier perturbant. Je veux saluer ici son sens aigu des responsabilités.
Pendant ce temps, une réflexion s'est engagée au sein du comité de direction pour anticiper ce départ. Au vu des difficultés de recrutement et des enjeux budgétaires, un projet de codirection a émergé de la volonté de trois personnes : Monique, Gaëlle et Laurianne. Elles se sont réparti les missions de direction en plus de leurs fonctions premières. Ce projet, qui propose une nouvelle approche managériale basée sur le partage de la responsabilité et de la charge mentale, a été validé par les administrateurs pour une phase d'expérimentation d'un an, débutée le 1er février.

Bienvenue aux nouveaux élus et cap sur l'avenir

Les élections municipales de mars dernier ont installé de nouvelles équipes, entraînant un renouvellement des administrateurs représentant les collectivités au sein de notre Conseil d'administration. Je profite de cette Assemblée Générale pour leur souhaiter la bienvenue et pour remercier tous les élus qui ont accompagné nos travaux lors du précédent mandat.
Je veux rassurer les élus qui nous rejoignent. Pour équilibrer mes propos précédents, préoccupants mais factuels, je tiens à vous partager la motivation intacte des équipes et à rappeler le sens profond de notre action. Accompagner la jeunesse, l'aider à relever les nombreux défis qui se présentent à elle lorsque les obstacles semblent insurmontables : voilà où réside l'utilité publique de la Mission Locale. Nous sommes convaincus que tous les jeunes ont un avenir ; il faut parfois simplement du temps, des chemins détournés et de la confiance pour trouver sa place et se révéler.
Je terminerai en adressant mes remerciements : Aux services de l'État pour leur écoute et leur bienveillance dans ce contexte particulier. À nos financeurs, l'État, le Conseil Départemental, ainsi que les Communautés de Communes et d'Agglomérations. À l'ensemble de nos partenaires pour leur compréhension. Nous sommes parfois moins présents, car, pour reprendre une formule connue : « nous ne pouvons pas faire mieux avec moins ».
Enfin, je tiens à mettre à l'honneur les équipes de la Mission Locale de la Mayenne, dont je salue les compétences, la résilience et la force.

PROFIL DES JEUNES ACCOMPAGNES (SUIVIS)

3 454 jeunes ont été accompagnés en 2025 +3,1% par rapport à 2024

par sexe et par âge	F	H	Total	%
Mineurs	375	437	**812**	23,5%
18-21	810	857	**1 667**	48,3%
22-25	502	465	**967**	28,0%
26+	5	3	**8**	0,2%
Total	**1692**	**1762**	**3 454**	
	49%	51%		

niveau V et infra	60,5%
niveau IV	29,8%
niveau supra IV	9,7%

LOGEMENT	
Logement précaire (logements d'urgence, jeunes nomades ou sans hébergement)	1,60%
Foyers	6,70%
Logement autonome	23,50%
Parents / famille	59,20%

25% ont le permis B
21,7 % n'ont aucun moyen de transport

Territoires EPCI	2025	2024	Evolution 2025 - 2024
Laval Agglomération	1 578	1 515	+3 %
Les Coëvrons	270	213	+25 %
S/total Antenne Centre	***1 848***	***1 728***	***+6 %***
Mayenne Communauté	412	409	+1 %
Bocage Mayennais	123	136	-11%
L'Ernée	155	160	-4 %
Mont des Avaloirs	140	148	-5 %
S/total Antenne Nord	***831***	***853***	***-3 %***
Pays de Château-Gontier	378	381	+ 0%
Pays de Craon	248	226	+10 %
Pays de Meslay- Grez	105	119	-13 %
S/total Antenne Sud	***732***	***726***	***+0.8 %***
Dont QPV	258	245	+5.3%
Dont ZRR	1 160	1 142	+1.6%
Hors département	44	44	+0%
Total	**3 454**	**3 351**	**+3%**

RESSOURCES	F	H	Total	%
Sans Ressources	1 091	1 228	2 319	67%
0 - 300 €	74	73	147	4%
300 - 600 €	226	211	437	13%
600 - 1000 €	187	147	334	10%
> 1000 €	114	103	217	6%
Total	**1 692**	**1 762**	**3 454**	

Zone d'habitation des publics accompagnés
Nord 831 (24%)
Sud 732 (21%)
Centre 1 846 (53%) 46% sur Laval Agglomération
Hors 53 : 45 (1%)
1 160 (33.6%) en ZRR - 258 (7,5%) en QPV

Organigramme Mission Locale de la Mayenne

Mission Locale de la Mayenne
PAYS DE LA LOIRE

Conseil d'administration

Bureau

Marie-Noëlle TRIBONDEAU (Présidente) - Maxime CHAUVIN (Trésorier) - Pierrick TRANCHEVENT (Secrétaire)

Codirection

Gaëlle CLARISSE
Monique SEDANTON
Laurianne TRIBONDEAU

Responsable Administratif et Financier (RAF)

Monique SEDANTON

Assistante de Gestion

Sabrina PINEAU

NORD

Responsable de secteur:
Massilia GUILLET

Accueil
Céline CHRETIEN
Marie LAMBERT

Équipe conseillers:

Géraldine MILLOT
Véronique BOUVET
Anaïs BERNARD (Experte Logement)
Julie JUPIN (Experte Public Migrant)
Jessica BROCHIER
Nicolas Fontaine (Expert Emploi)
Séverine PERDEREAU (Experte Emploi)
Elodie COUTOU

CENTRE

Responsable de Secteur :
Gaëlle CLARISSE

Accueil
Isabelle TUAL
Carole BESNIER

Équipe conseillers:

Nicolas FONTAINE (Expert emploi)
Valérie GUILLARDEAU
Manuela GALISSON
Valentine PRODHOMME
Maryline VERGER (Experte QPV)
Nadège RENOUX (Experte Justice)
Audrey CRIER (Experte Handicap)
Thibault BUCHARD (Expert Santé)
Virginie TEVELLE
Tiphaine HURIAU
Béatrice Touret GUEGNARD (Experte Emploi)
Corinne SAINT VAL
Séverine PERDEREAU

SUD

Responsable de Secteur :
Laurianne TRIBONDEAU

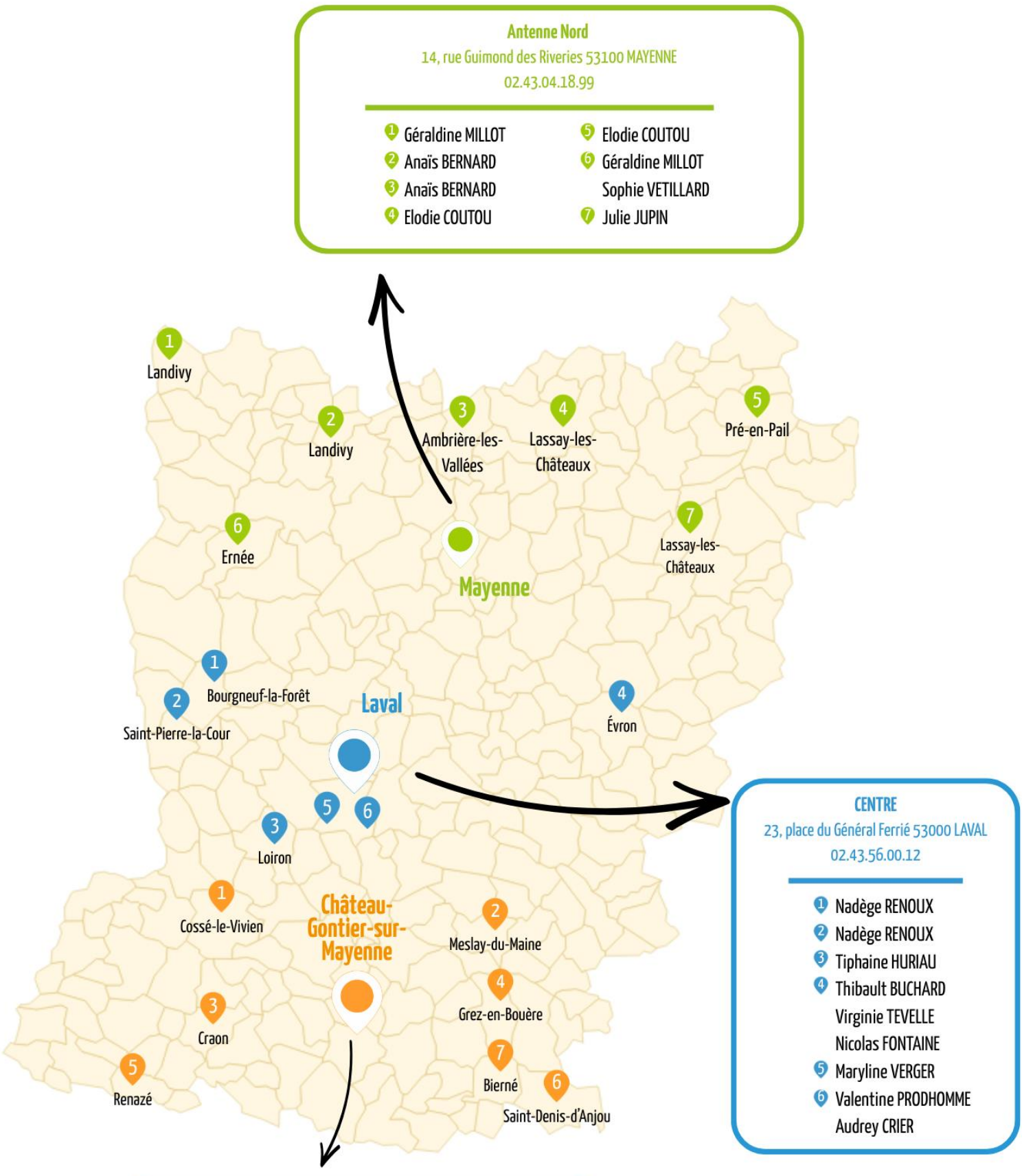
Accueil
Nathalie SALVERT

Équipe conseillers:

Marie FAUCHEUX (Experte Emploi)
Sébastien PHILIPPEAU
Isabelle CHEVILLARD
Nolwenn GUILLOUX (Experte Numérique)
Marine MELCHIO (Experte Mobilité)
Béatrice TOURET GUEGNARD (Experte Emploi)

Pôle Ingénierie de Projet

Stéphanie LEFOULON (Nord)
Caroline BOUVER (Centre)
Magali LOINARD (Sud)


Antenne Nord
14, rue Guimond des Riveries 53100 MAYENNE
02.43.04.18.99
1 Géraldine MILLOT
2 Anaïs BERNARD
3 Anaïs BERNARD
4 Elodie COUTOU
5 Elodie COUTOU
6 Géraldine MILLOT
Sophie VETILLARD
7 Julie JUPIN
1 Landivy
2 Landivy
3 Ambrière-les-Vallées
4 Lassay-les-Châteaux
5 Pré-en-Pail
6 Ernée
7 Lassay-les-Châteaux
Mayenne
1 Bourgneuf-la-Forêt
2 Saint-Pierre-la-Cour
Laval
4 Évron
5
6
3 Loiron
1 Cossé-le-Vivien
Château-Gontier-sur-Mayenne
2 Meslay-du-Maine
4 Grez-en-Bouère
3 Craon
5 Renazé
7 Bierné
6 Saint-Denis-d'Anjou
CENTRE
23, place du Général Ferrié 53000 LAVAL
02.43.56.00.12
1 Nadège RENOUX
2 Nadège RENOUX
3 Tiphaine HURIAU
4 Thibault BUCHARD
Virginie TEVELLE
Nicolas FONTAINE
5 Maryline VERGER
6 Valentine PRODHOMME
Audrey CRIER
Antenne SUD
3, Bd de l'Atlantique 53200 CHATEAU-GONTIER
02.43.07.27.49
1 Manuela GALISSON
2 Corinne SAINT-VAL
3 Sébastien PHILIPPEAU
Béatrice TOURET-GUEGNARD
4 Corinne SAINT-VAL
5 Marine MELCHIO
Nolwenn GUILLOUX
6 Marie FAUCHEUX
7 Marie FAUCHEUX

ACCOMPAGNEMENT

32 054 propositions faites aux jeunes	
Accès à l'emploi	32%
Citoyenneté	25%
Projet professionnel	21%
Santé	8%
Formation	7%
Logement	7%
Loisirs, sport, culture	3%
Non renseigné	5%

entretiens individuels		
2025	2024	Evolution
18 615	19 206	-3,1%

Les thématiques d'accompagnement

L'emploi

964 jeunes ont accédé à l'emploi en 2025 (-3% par rapport à 2024)

28% des jeunes accompagnés ont accédé à un emploi en 2025

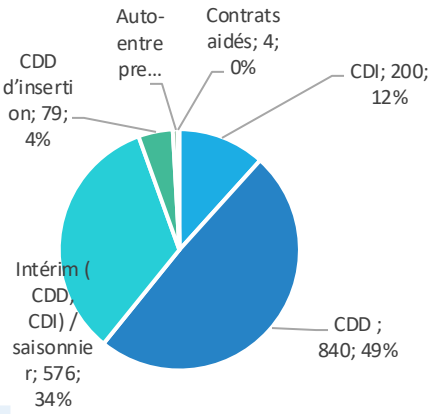
1 645 contrats de travail signés (-7%) 20% d'emplois durables (CDI et CDD > 6 mois)

738 immersion en entreprise dont 668 PMSMP pour 484 jeunes (+1,5% de PMSMP* et +11% de jeunes par rapport à 2024)

*Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel

39% n'ont pas de diplôme

Les différents types de contrats		
CDI	200	12,30%
CDD	840	51.5%
Intérim (CDD, CDI) / saisonnier	576	35.3%
CDD d'insertion	79	4.8%
Auto-entrepreneur - repreneur d'entreprise	11	0.7%
Contrats aidés	4	0,002%



L'ALTERNANCE

112 contrats signés : 104 contrats d'apprentissage,
: 8 contrats de professionnalisation

+11% par rapport à 2024

LE PARRAINAGE

48 parrains/ marraines bénévoles

37 nouveaux(les) filleul(le)s dont 14% résidant en QPV et 38% en ZRR

61% des jeunes sortent du parrainage pour une situation professionnelle dont 22 pour emploi.

Les **zones prioritaires** des jeunes en emploi

40 % des jeunes accédant à l'emploi vivent sur un territoire prioritaire : 326 ZRR et 66 QPV

Les propositions vie quotidienne

SANTE	
96	rendez-vous écoute psychologique
711	bilans de santé (IRSA ou CPAM)

LOGEMENT	
526	jeunes informés sur la thématique logement.
40	jeunes orientés sur un logement d'urgence
33	SI SIAO
18	ADLJ

MOBILITE	
66	jeunes orientés vers la plateforme Mobilité
59 234 €	d'allocations PACEA pour la mobilité

HANDICAP	
432	jeunes sont reconnus travailleurs handicapés

AIDE FINANCIERE	
393	Demandes FAJ*
*Fonds d'Aide aux Jeunes	

Permanences à la Maison d'arrêt

19 permanences

57 entretiens pour 20 jeunes accompagnés dont 3 non connus ML

les axes travaillés : logement, formation, recherche emploi et CV, se présenter en entretien d'embauche

28 jeunes MNA orientés par le CD 53 : 24 MNA accompagnés et 14 jeunes parrainés par les entreprises du Club FACE Mayenne

*Mineurs Non Accompagnés

Jeunes étrangers	
497	jeunes étrangers accompagnés (environ 14%)

PACEA*

720 entrées

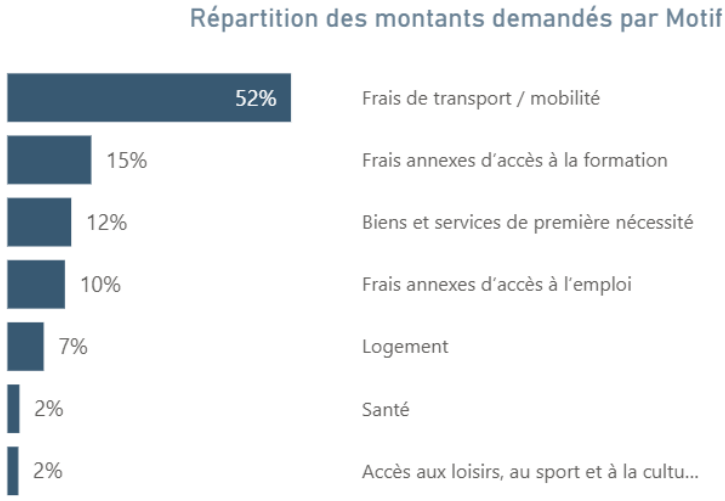
23% des Parcours ont bénéficié d'une allocation

*Parcours contractualisé d'accompagnement vers l'emploi et l'autonomie

L'allocation

115 384 € montant total versé dans l'année

392 € montant moyen de l'allocation pour 291 demandes



CEJ*

512 Jeunes ont intégré le dispositif

48,60% sont des hommes

*Contrat Engagement Jeune

une moyenne de **43** entrées par mois

15 % sont des jeunes RQTH pour 13% en 2024

36 % sont des jeunes ZRR pour 33% en 2024

7 % sont des jeunes QPV pour 10% en 2024

15% des jeunes sont mineurs

76% ont un niveau inférieur au bac

51% se déclarent vivre chez leurs parents pour 49% en 2024

8% ont une voiture pour 10% en 2024

jeunes entrés en situation : **39 CDI et 171 en CDD**, vers les métiers de l'industrie et services à la personne

15,2% en emploi durable et 2,2% retour en scolarité

261 immersion en entreprise dont **242** PMSMP

L'allocation

791 jeunes ont bénéficié d'une allocation CEJ pour un montant de 1 686 920€

BRSA

148	jeunes orientés vers la mission locale		
135	Jeunes en cours d'accompagnement		
123	jeunes ont contractualisé	dont 113 F	dont 90 avec jeunes enfants
123	nouvelles entrées	dont 100 F	18,7 % H et 81,3 % F
101	jeunes sortis		

495	entretiens individuels
216	entretiens téléphoniques

SITUATIONS DES JEUNES ENTRE LE 01/01/25 ET LE 31/12/2025

41	Emploi
11	Formation
4	PMSMP
3	contrat en alternance
1	Contrat de volontariat - bénévolat

MOBILITE

Tous en selle avec les Educs de Rue et sous convention avec le Lycée Pierre et Marie Curie

il y a eu **7** ateliers de planifiés dont 6 de réalisés.4 jeunes de la ML ont pu bénéficier à plusieurs reprises et 2 jeunes des Educ de Rue.

Conduite&Co, l'auto école sociale

-11 dans le Nord Mayenne

-42 jeunes dans le Centre

-5 dans le Sud Mayenne

ETIC, mise à disposition de véhicule.

1776 Jours de location

-25 jeunes dont 12 femmes (3 scooters et 9 voitures) et 13 hommes (5 scooters, 1 VAE, 7 voitures) ont pu bénéficier de la mise à disposition de véhicule.

-15 dans le Nord Mayenne

-7 jeunes dans le Centre

-3 dans le Sud Mayenne

Motifs de la location : 1 apprentissage, 21 emploi, 2 formations, 1 stage

A la fin de la location : 6 jeunes se sont achetés une voiture et 2 ont eu un prêt voiture.

Public étranger

497 jeunes étrangers accompagnés (environ 14%)

FORMATION

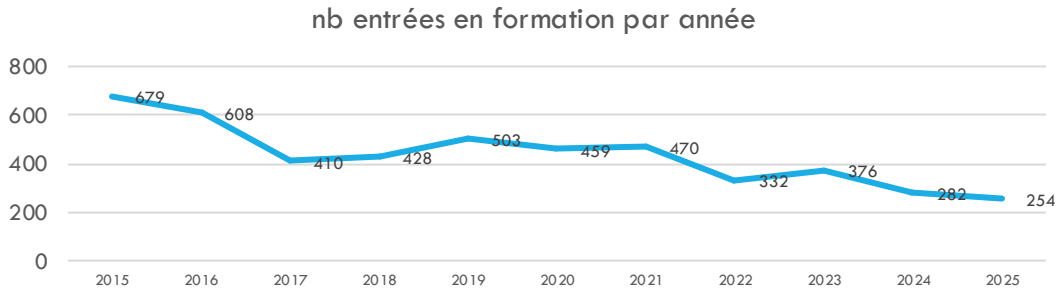
261 jeunes accompagnés ont accédé à une formation

254 entrées en formation – 282 en 2024

34 % des entrées en formation sont réparties sur 2 programmes régionaux :

-Prépa clé avenir

-Prépa Rebond (école de la 2eme chance)



Parcours Orientation (sur le 1er semestre 2025)

Le parcours Orientation permet d'accompagner les jeunes dans la construction et la clarification de leur projet professionnel, en lien avec l'orientation et la formation. Il vise à renforcer leur autonomie, à développer leurs connaissances et à leur faire découvrir de nouveaux métiers, afin de favoriser l'accès à une formation qualifiante ou à l'alternance,

40 jeunes ont bénéficié du parcours

Pass avenir (Outil d'évaluation des compétences professionnelles et personnelles des jeunes)

48,3% des utilisateurs sont des hommes pour 51,7% des femmes

32,9% des utilisateurs ont un niveau bac ou équivalent, 25,9% ont un niveau CAP BEP ou équivalent, et 18, 2% ont un niveau 3ème

C'est **2 041** fiches métiers consultés

Les domaines les plus consultés par les jeunes sont

-le social,

-la santé,

-l'art spectacle, audiovisuel, culture,

-l'informatique communication

PSAD

La PSAD (Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs) est un dispositif partenarial visant à repérer et accompagner les jeunes sortis du système scolaire sans qualification

205 situations étudiées dont **121** orientations Mission Locale

Obligation de formation (jeunes de 16 à 18 ans)

Le contrôle du respect de cette obligation est assuré par les Missions Locales

782 mineurs en contact - 431 premiers accueils

30 % de jeunes décrocheurs scolaires

PROFIL DES PREMIERS ACCUEILS

89% sont NEET*

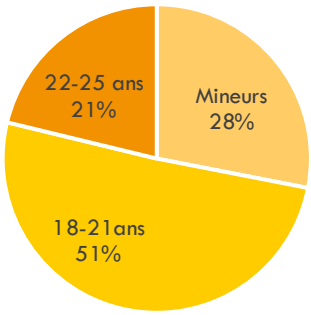
*jeunes ni en emploi, ni en formation

1 536 jeunes nouveaux inscrits

+3,5% par rapport à 2024 et +2 % au niveau régional

par sexe et par âge	F	H	**Total**	%
<18 ans	192	239	**431**	28%
18-21	394	385	**779**	51%
22-25	165	161	**326**	21%
Total	**751**	**785**	**1536**	
	49%	51%		

Premiers accueils par âge

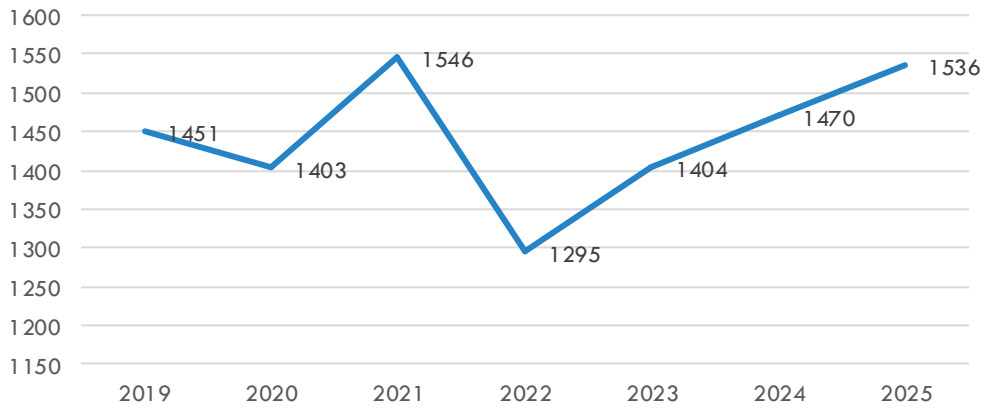


niveau infra V	27,0%
niveau IV	29,4%
niveau supra IV	43,7%

Premiers accueils par EPCI et par antenne

Territoires EPCI	2025	2024	Evolution 2025 - 2024
Laval Agglomération	696	689	+1 %
Les Coëvrons	133	97	+37 %
S/total Antenne Centre	***829***	***778***	***+6,6%***
Mayenne Communauté	169	181	-7%
Bocage Mayennais	53	58	-9%
L'Ernée	81	77	+4%
Mont des Avaloirs	50	70	-29%
S/total Antenne Nord	***353***	***385***	***-8,3%***
Pays de Château- Gontier	164	141	+14%
Pays de Craon	110	101	+9%
Pays de Meslay- Grez	45	53	-15 %
S/total Antenne Sud	***319***	***293***	***+8,9%***
Dont QPV	89	102	+5.3%
Dont ZRR	539	505	+6,7%
Hors département	20	14	+42,9%
Total	1 521	1 470	+3,5%

Premiers accueils par année



L'OFFRE DE SERVICES DE LA MISSION LOCALE DE LA MAYENNE

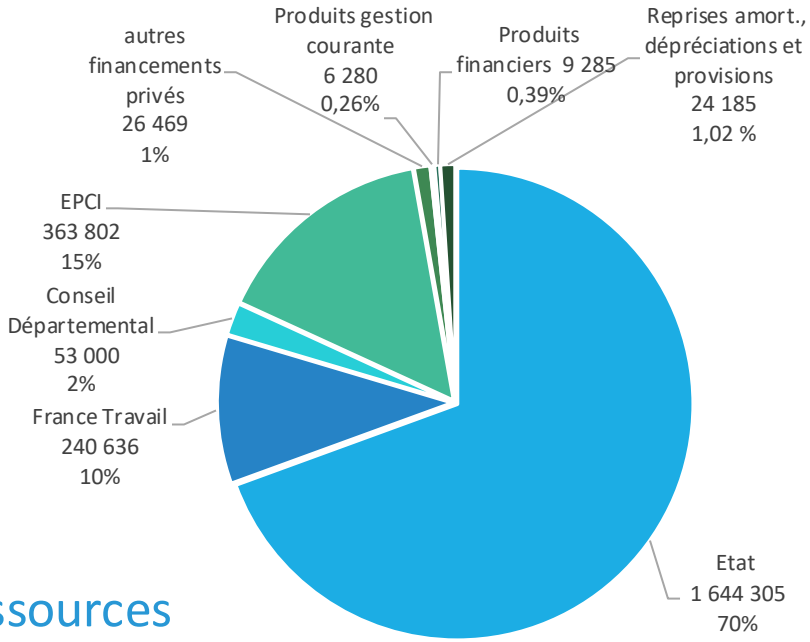


Les appels à projets (AAP)	Accord ou refus	montant demandé	montant accordé
CPAM nutrition et activités physiques	Accord	5 820,00 €	4 758,00 €
CPAM santé sexuelle	Accord	4 500,00 €	1 760,00 €
CAF Bouger en 3D et Bouger on s'en fait tout un monde	Accord	6 300,00 €	4 000,00 €
Parrainage / Etat	Accord	14 315,00 €	12 180,00 €
DEFI BOP 104 / Etat	Accord	33 653,00 €	6 470,00 €
Du faire au bois / Fondation orange	Refus	25 249,00 €	
Orient'emploi Laval agglo	Accord	18 635,00 €	11 385,00 €
AMI O2R / Etat	Refus	54 960,00 €	
FIPD / Etat	Accord	6 225,00 €	6 525,00 €
Précarité menstruelle / Etat	Accord	22 000,00 €	5 000,00 €
Tous en selle / Maïf	Refus	5 217,00 €	
Totaux		**273 771,49 €**	**52 078,00 €**

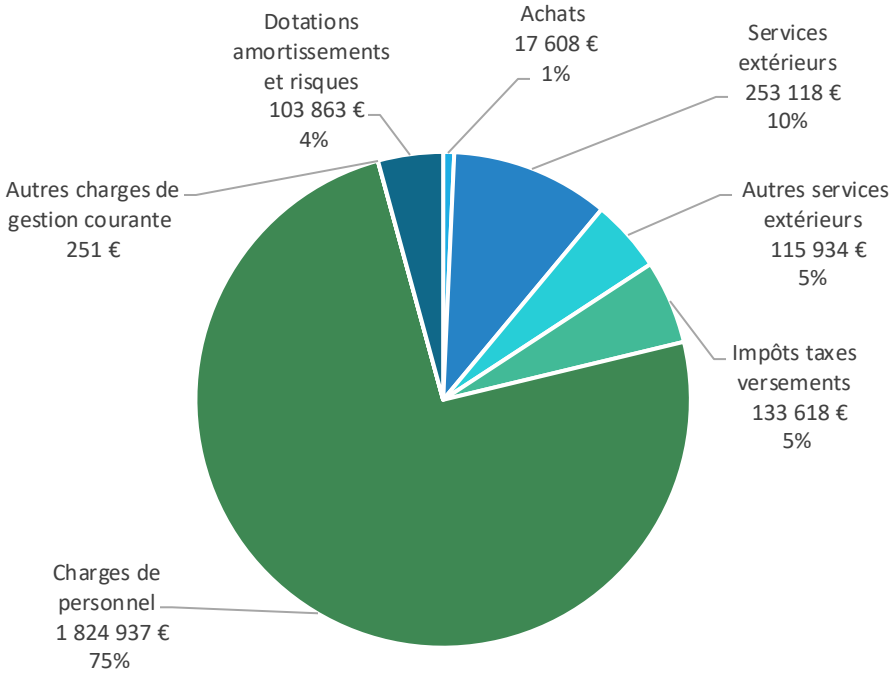
Scanne-moi
Pour avoir toutes nos infos, suis nos réseaux !
#missionlocale
www.emploi-des-jeunes53.org

FINANCEMENT MISSION LOCALE DE LA MAYENNE

Budget 2025 : 2 379 649€



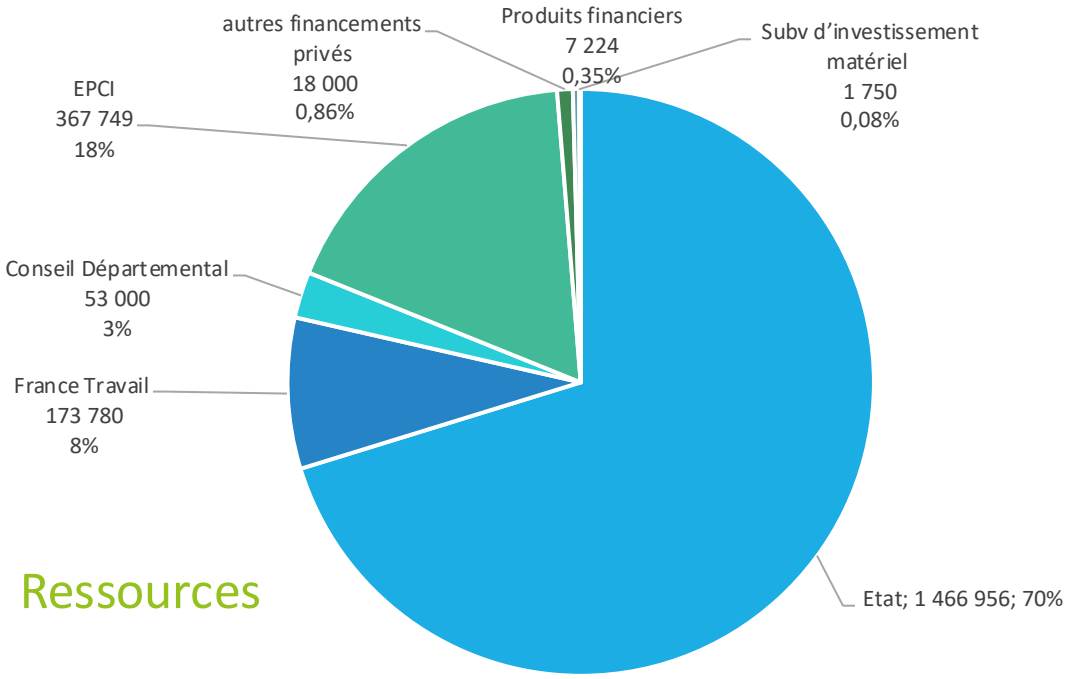
Ressources



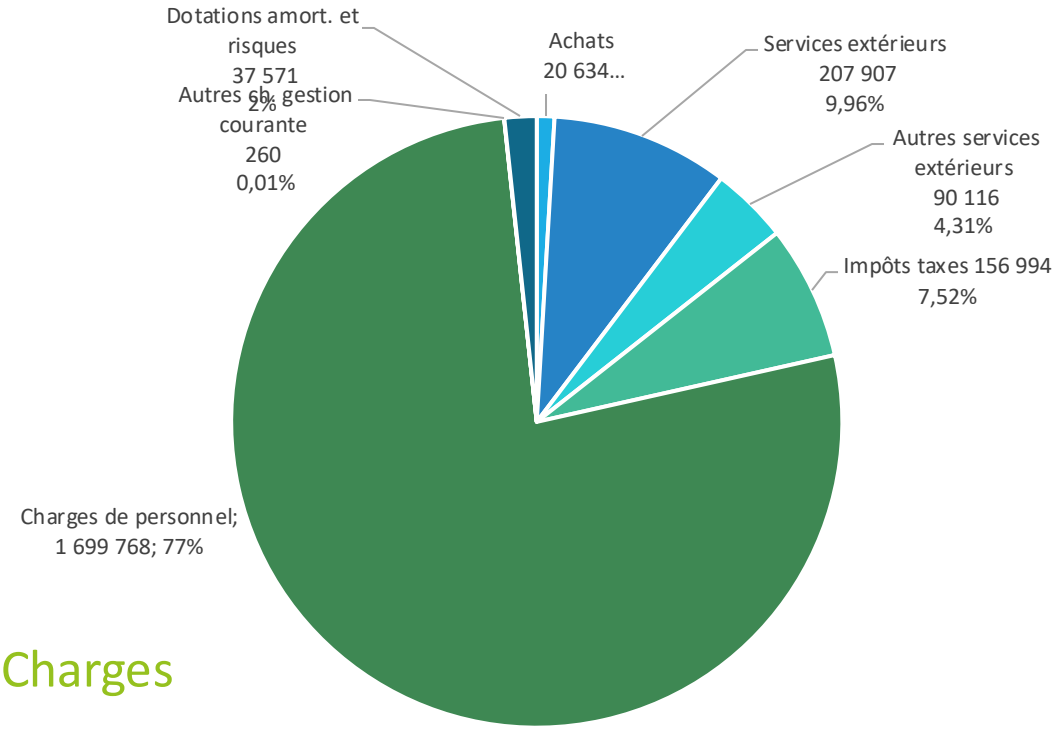
Charges

PROJET DE BUDGET 2026

Le BP 2026 a été présenté lors du Conseil d'Administration du 9 avril 2026, déficitaire à hauteur de 124 791€



Ressources



Charges

NOS PARTENAIRES

Institutionnels

Les Collectivités

Merci également à

Le personnel de la Mission Locale de la Mayenne en quelques chiffres au 31 décembre 2025

	2025	2024
Effectif total au 31.12	44	55
Personnel en C.D.D. au 31.12	2	9
Nombre de salariés à temps partiel	10	20
Equivalents temps pleins (EQTP)	40	46
Répartition de l'effectif par sexe au 31.12 :		
Femmes	38	45
Hommes	5	10
Salariés Reconnaissance de Travailleur Handicapé	5	7
Répartition de l'effectif au 31.12 :		
Conseiller	25	34
Chargé d'accueil	5	6
Responsable	5	6
Assistant de gestion	1	1
Chargé de projet	3	6
Agent de nettoyage	1	1
Dont mise à disposition	1	2
Assistant informatique	0	1
Animateur RV	0	1
Chargé communication	0	2
Embauches :		
en CDI	0	1
en CDD remplacement	2	8
CDD Contrat aidé	0	1
Départs :		
Fin de CDD	0	9
Retraite	0	0
Démission	0	0
Licenciement inaptitude	1	0
Licenciement économique	5	0
Absentéisme en jours :	1 581	1 887
Maladie	1 329	1 237
Maternité /paternité	0	235
Autres absences	252	415
Charges de personnel	1 825 917	2 103 875
dont masse salariale	1 343 827	1 548 207
Frais de mission	9 942	22 426
Formation des salariés		
Nombre de salariés formés dans l'année	5	29
Budget formation	8 367	16 868